

# 令和3年度 総合評価落札方式の評価基準の 見直しについて（業務）

令和4年 1月17日  
中部地方整備局 港湾空港部

- ◆令和4年 2月 1日以降に公告する業務より適用するものです。
- ◆個別の業務に適用される評価項目等は、各業務の入札説明書を参照してください。
- ◆本公表内容は変更する場合がありますので、以下のホームページでご確認願います。
- ◆問い合わせ窓口
  - 中部地方整備局港湾空港部：pa.cbr-nyuusatsu@mlit.go.jp（担当：品質確保室）
  - 本資料に対する質問と回答は、中部地方整備局港湾空港部入札・契約情報ホームページ（<http://www.pa.cbr.mlit.go.jp/20/21/26/>）に掲載します。

# 1. 賃上げを実施する企業に対する加点措置について

- ◆「コロナ克服・新時代開拓のための経済対策」(令和3年11月19日閣議決定)等において、賃上げを行う企業から優先的に調達を行う措置などを検討するとされたことを受け、総合評価落札方式の評価項目に賃上げに関する項目を設けることにより、賃上げ実施企業に対して評価点(技術点)の加点を行う。
- ◆総合評価落札方式で実施する全ての業務において実施。(令和4年2月1日以降の公告案件から適用)
- ◆賃上げが未実行な者について、財務省主計局法規課から通知された日から1年間、総合評価落札方式による入札に参加する場合、加点する割合よりも大きな割合(技術点の5%+1点)の減点を行う。

## ○加点評価基準

評価項目	評価基準	配点割合
賃上げの実施をした企業等	事業年度または暦年において、対前年度または前年比で給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加させる旨、従業員に表明 【大企業】	技術点の5%以上
	事業年度または暦年において、対前年度または前年比で給与総額を1.5%以上増加させる旨、従業員に表明 【中小企業等※】	

○標準型1:3の配点イメージ\*( )はチャレンジ型

価格点	技術点				計	
	予定管理技術者の経験及び能力		技術提案等			
	資格・実績等	成績・表彰	実施方針・実施フロー等	評価テーマに対する技術提案		
	10%(9%)	15%(9%)	25%(27%)	50%(55%)		100%
	30点(25点)	50点(25点)	80点	160点		320点(290点)

※中小企業等とは、法人税法第66条第2項又は第3項に該当する者のことをいう。ただし、同条第6項に該当するものは除く。

○標準型1:2の配点イメージ\*( )はチャレンジ型

価格点	技術点				計	
	予定管理技術者の経験及び能力		技術提案等			
	資格・実績等	成績・表彰	実施方針・実施フロー等	評価テーマに対する技術提案		
	17%(14%)	17%(10%)	30%(34%)	36%(42%)		100%
	40点(30点)	40点(20点)	72点	88点		240点(210点)

技術点(赤枠部分)を、賃上げを実施する企業に対して、5%以上を加点する。

○簡易型1:1の配点イメージ\*( )はチャレンジ型

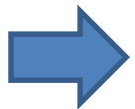
価格点	技術点			計	
	予定管理技術者の経験及び能力		技術提案等		
	資格・実績等	成績・表彰	実施方針・実施フロー等		
	25%(23%)	25%(15%)	50%(62%)		100%
	40点(30点)	40点(20点)	80点		160点(130点)

# 2. 賃上げを実施する企業に対する配点例について

総合評価落札方式（標準型1：3）における入札段階の標準的な配点例 新旧対照

見直し箇所：赤字

現 行							
評価項目		標準型（価格：技術＝1：3）					
		測量・調査／建設コンサルタント等		【チャレンジ型】 測量・調査／建設 コンサルタント等			
		地域精通度 なし	地域精通度 あり	地域精通度なし			
入 札 段 階	予定管理技術者の経験及び能力		80点		50点		
		技術者資格	15	10	15		
		業務実績（過去10年）	15	10	10		
		地域精通度（過去10年）	/		10	/	
		業務成績（過去3ヶ年度、全地整、国総研及び沖縄（いずれも港湾空港関係））	40	40	20		
		優良表彰（過去3ヶ年度、中部地整（港湾空港））	10	10	5		
	実施方針・実施フロー等		80点				
		業務理解度	20	20	20		
		実施手順	20	20	20		
		工程表	20	20	20		
		その他（有益な配慮事項）	20	20	20		
	評価テーマに対する技術提案		160点				
	テーマ1	的確性	業務目的との整合性	20	20	20	
			着眼点・問題点・解決方法等の論理的整理・業務への有効性	20	20	20	
	テーマ1	実現性	説得力	20	20	20	
提案内容の裏付け			20	20	20		
テーマ2	的確性	業務目的との整合性	20	20	20		
		着眼点・問題点・解決方法等の論理的整理・業務への有効性	20	20	20		
テーマ2	実現性	説得力	20	20	20		
		提案内容の裏付け	20	20	20		
合 計		320点		290点			



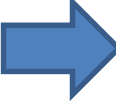
新							
評価項目		標準型（価格：技術＝1：3）					
		測量・調査／建設コンサルタント等		【チャレンジ型】 測量・調査／建設 コンサルタント等			
		地域精通度 なし	地域精通度 あり	地域精通度なし			
入 札 段 階	予定管理技術者の経験及び能力		80点		50点		
		技術者資格	15	10	15		
		業務実績（過去10年）	15	10	10		
		地域精通度（過去10年）	/		10	/	
		業務成績（過去3ヶ年度、全地整、国総研及び沖縄（いずれも港湾空港関係））	40	40	20		
		優良表彰（過去3ヶ年度、中部地整（港湾空港））	10	10	5		
	実施方針・実施フロー等		80点				
		業務理解度	20	20	20		
		実施手順	20	20	20		
		工程表	20	20	20		
		その他（有益な配慮事項）	20	20	20		
	評価テーマに対する技術提案		160点				
	テーマ1	的確性	業務目的との整合性	20	20	20	
			着眼点・問題点・解決方法等の論理的整理・業務への有効性	20	20	20	
	テーマ1	実現性	説得力	20	20	20	
提案内容の裏付け			20	20	20		
テーマ2	的確性	業務目的との整合性	20	20	20		
		着眼点・問題点・解決方法等の論理的整理・業務への有効性	20	20	20		
テーマ2	実現性	説得力	20	20	20		
		提案内容の裏付け	20	20	20		
合 計		320点		290点			
賃上げを実施する企業に対する加算		17点		16点			
総計		337点		306点			

# 2. 賃上げを実施する企業に対する配点例について

総合評価落札方式（標準型 1 : 2）における入札段階の標準的な配点例 新旧対照

見直し箇所: 赤字

現 行						
評 価 項 目		標準型(価格:技術=1:2)				
		測量・調査／建設コンサルタント等		【チャレンジ型】 測量・調査／建設 コンサルタント等		
		地域精通用 なし	地域精通用 あり	地域精通用 なし		
入 札 段 階	予定管理技術者の経験及び能力		80点	80点	50点	
	技術者資格		20	15	20	
	業務実績(過去10年)		20	15	10	
	地域精通用(過去10年)		10			
	業務成績(過去3ヶ年度、全地整、国総研及び沖縄(いずれも港湾空港関係))		30	30	15	
	優良表彰(過去3ヶ年度、中部地整(港湾空港))		10	10	5	
	実施方針・実施フロー等		72点	72点	72点	
	業務理解度		18	18	18	
	実施手順		18	18	18	
	工程表		18	18	18	
	その他(有益な配慮事項)		18	18	18	
	評価テーマに対する技術提案		88点	88点	88点	
	テーマ1	的確性	業務目的との整合性	22	22	22
			着眼点・問題点・解決方法等の論理的整理・業務への有効性	22	22	22
		実現性	説得力	22	22	22
提案内容の裏付け			22	22	22	
合 計		240点		210点		

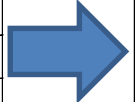


新						
評 価 項 目		標準型(価格:技術=1:2)				
		測量・調査／建設コンサルタント等		【チャレンジ型】 測量・調査／建設 コンサルタント等		
		地域精通用 なし	地域精通用 あり	地域精通用 なし		
入 札 段 階	予定管理技術者の経験及び能力		80点	80点	50点	
	技術者資格		20	15	20	
	業務実績(過去10年)		20	15	10	
	地域精通用(過去10年)		10			
	業務成績(過去3ヶ年度、全地整、国総研及び沖縄(いずれも港湾空港関係))		30	30	15	
	優良表彰(過去3ヶ年度、中部地整(港湾空港))		10	10	5	
	実施方針・実施フロー等		72点	72点	72点	
	業務理解度		18	18	18	
	実施手順		18	18	18	
	工程表		18	18	18	
	その他(有益な配慮事項)		18	18	18	
	評価テーマに対する技術提案		88点	88点	88点	
	テーマ1	的確性	業務目的との整合性	22	22	22
			着眼点・問題点・解決方法等の論理的整理・業務への有効性	22	22	22
		実現性	説得力	22	22	22
提案内容の裏付け			22	22	22	
合 計		240点		210点		
賃上げを実施する企業に対する加算		13点		12点		
総 計		253点		222点		

# 2. 賃上げを実施する企業に対する配点例について

総合評価落札方式（簡易型 1 : 1）における入札段階の標準的な配点例 **新旧対照**  
見直し箇所：**赤字**

現 行					
評価項目	簡易型（価格：技術＝1：1）				
	測量・調査（1千万円以下）		測量・調査1千万円超／建設コンサルタント等		【チャレンジ型】 測量・調査／ 建設コンサルタント等
	地域精進度 なし	地域精進度 あり	地域精進度 なし	地域精進度 あり	地域精進度なし
<b>予定管理技術者の経験及び能力</b>	<b>80点</b>				<b>50点</b>
技術者資格	20	10	20	10	20
業務実績（過去10年）	20	10	20	10	10
地域精進度（過去10年）		20		20	
業務成績（過去3ヶ年度、全地整、国総研及び沖縄（いずれも港湾空港関係））	30	30	30	30	15
優良表彰（過去3ヶ年度、中部地整（港湾空港））	10	10	10	10	5
<b>実施方針・実施フロー等</b>	<b>80点</b>				<b>80点</b>
業務理解度	30	30	20	20	20
実施手順	25	25	20	20	20
工程表	25	25	20	20	20
その他（有益な配慮事項）			20	20	20
<b>合 計</b>	<b>160点</b>				<b>130点</b>



新					
評価項目	簡易型（価格：技術＝1：1）				
	測量・調査（1千万円以下）		測量・調査1千万円超／建設コンサルタント等		【チャレンジ型】 測量・調査／ 建設コンサルタント等
	地域精進度 なし	地域精進度 あり	地域精進度 なし	地域精進度 あり	地域精進度なし
<b>予定管理技術者の経験及び能力</b>	<b>80点</b>				<b>50点</b>
技術者資格	20	10	20	10	20
業務実績（過去10年）	20	10	20	10	10
地域精進度（過去10年）		20		20	
業務成績（過去3ヶ年度、全地整、国総研及び沖縄（いずれも港湾空港関係））	30	30	30	30	15
優良表彰（過去3ヶ年度、中部地整（港湾空港））	10	10	10	10	5
<b>実施方針・実施フロー等</b>	<b>80点</b>				<b>80点</b>
業務理解度	30	30	20	20	20
実施手順	25	25	20	20	20
工程表	25	25	20	20	20
その他（有益な配慮事項）			20	20	20
<b>合 計</b>	<b>160点</b>				<b>130点</b>
<b>賃上げを実施する企業に対する加点</b>	<b>9点</b>				<b>7点</b>
<b>総計</b>	<b>169点</b>				<b>137点</b>