

令和3年度 総合評価落札方式の評価基準の 一部見直しについて（業務）

令和3年6月10日
中部地方整備局 港湾空港部

- ◆令和3年7月1日以降に公告する業務より適用するものです。
- ◆個別の業務に適用される評価項目等は、各業務の入札説明書を参照してください。
- ◆本公表内容は変更する場合がありますので、以下のホームページで随時ご確認願います。
- ◆問い合わせ窓口
 - 中部地方整備局港湾空港部：pa.cbr-nyuusatsu@mlit.go.jp（担当：品質確保室）
 - 本資料に対する質問と回答は、中部地方整備局港湾空港部入札・契約情報ホームページ（<http://www.pa.cbr.mlit.go.jp/20/21/26/>）に掲載します。

○業務チャレンジ型の新設について

- ◆ 担い手確保や地域企業の活躍機会、若手や女性の活躍機会の確保のため、配置予定管理技術者の実績・成績・表彰の評価配点割合を引き下げる業務チャレンジ型(試行)を新設する。
- ◆ 総合評価落札方式で実施する測量・調査及び建設コンサルタント等業務において実施予定。

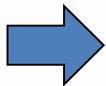
現行

| 総合評価落札方式(標準型 1:2) 配点割合 | | | | | | | | | |
|------------------------|-----|-----|-----|-------|------|-----|-----|------|------|
| 資格 | 実績 | 成績 | 表彰 | 実施方針等 | 技術提案 | 合計 | | | |
| 17% | 40点 | 17% | 40点 | 30% | 72点 | 36% | 88点 | 100% | 240点 |

| 総合評価落札方式(標準型 1:3) 配点割合 | | | | | | | | | |
|------------------------|-----|-----|-----|-------|------|-----|------|------|------|
| 資格 | 実績 | 成績 | 表彰 | 実施方針等 | 技術提案 | 合計 | | | |
| 10% | 30点 | 15% | 50点 | 25% | 80点 | 50% | 160点 | 100% | 320点 |

| 総合評価落札方式(簡易型 1:1) 配点割合 | | | | | | | |
|------------------------|-----|-----|-----|-------|-----|------|------|
| 資格 | 実績 | 成績 | 表彰 | 実施方針等 | 合計 | | |
| 25% | 40点 | 25% | 40点 | 50% | 80点 | 100% | 160点 |

業務チャレンジ型設定無し



新

| 総合評価落札方式(標準型 1:2) 配点割合 | | | | | | | | | |
|------------------------|-----|-----|-----|-------|------|-----|-----|------|------|
| 資格 | 実績 | 成績 | 表彰 | 実施方針等 | 技術提案 | 合計 | | | |
| 17% | 40点 | 17% | 40点 | 30% | 72点 | 36% | 88点 | 100% | 240点 |

| 総合評価落札方式(標準型 1:3) 配点割合 | | | | | | | | | |
|------------------------|-----|-----|-----|-------|------|-----|------|------|------|
| 資格 | 実績 | 成績 | 表彰 | 実施方針等 | 技術提案 | 合計 | | | |
| 10% | 30点 | 15% | 50点 | 25% | 80点 | 50% | 160点 | 100% | 320点 |

| 総合評価落札方式(簡易型 1:1) 配点割合 | | | | | | | |
|------------------------|-----|-----|-----|-------|-----|------|------|
| 資格 | 実績 | 成績 | 表彰 | 実施方針等 | 合計 | | |
| 25% | 40点 | 25% | 40点 | 50% | 80点 | 100% | 160点 |

【新設】【業務チャレンジ型(試行)】

| 総合評価落札方式(標準型 1:2) 配点割合 | | | | | | | | | |
|------------------------|-----|-----|-----|-------|------|-----|-----|------|------|
| 資格 | 実績 | 成績 | 表彰 | 実施方針等 | 技術提案 | 合計 | | | |
| 14% | 30点 | 10% | 20点 | 34% | 72点 | 42% | 88点 | 100% | 210点 |

| 総合評価落札方式(標準型 1:3) 配点割合 | | | | | | | | | |
|------------------------|-----|----|-----|-------|------|-----|------|------|------|
| 資格 | 実績 | 成績 | 表彰 | 実施方針等 | 技術提案 | 合計 | | | |
| 9% | 25点 | 9% | 25点 | 27% | 80点 | 55% | 160点 | 100% | 290点 |

| 総合評価落札方式(簡易型 1:1) 配点割合 | | | | | | | |
|------------------------|-----|-----|-----|-------|-----|------|------|
| 資格 | 実績 | 成績 | 表彰 | 実施方針等 | 合計 | | |
| 23% | 30点 | 15% | 20点 | 62% | 80点 | 100% | 130点 |

注:業務チャレンジ型においては、「地域精通度」は設定しない。