



令和3年6月10日  
中部地方整備局  
港湾空港部

## 令和3年度第1回総合評価審査委員会 第二部会・第四部会を開催しました

中部地方整備局総合評価審査委員会第二部会・第四部会において、令和3年度第2／四半期に発注する工事及び業務に関し、技術提案の審査、評価内容等が中立かつ公正なものとなるよう学識経験者等で構成された中部地方整備局総合評価審査委員会にて審議を行いました。

また、業務において、令和3年7月1日以降に公告する発注業務より適用する総合評価落札方式を活用した「業務チャレンジ型」の試行について審議を行いました。

審議の内容について、以下のとおり公表いたします。

1. 日時 令和3年6月2日（水） 13時30分より14時30分まで

2. 場所 中部地方整備局（丸の内庁舎）1階第1会議室（Web形式）  
（住所：〒460-8517 名古屋市中区丸の内二丁目1番36号）

### 3. 議事概要

第二部会、第四部会共通

- ・ 部会長及び副部会長の選任
- ・ 令和3年度（第2／四半期）の発注予定案件

第四部会

- ・ 業務チャレンジ型（試行）の新設について

4. 関係資料 別添のとおり

### 5. 問い合わせ先

国土交通省中部地方整備局 港湾空港部 品質確保室

技術審査官 堀池 昌生（ほりいけ まさたか）

品質確保室長 森角 信三（もりかく しんぞう）

TEL：052-209-6331、FAX：052-209-6333

以上

# 令和3年度 第1回 中部地方整備局総合評価審査委員会 第二部会及び第四部会 議事次第

日時：令和3年6月2日（水） 13：30～14：30

場所：中部地方整備局丸の内庁舎1階第1会議室（Web会議）

## 次 第

1. 開 会
2. 中部地方整備局 港湾空港部長 挨拶
3. 委員紹介
4. 部会長の選出及び副部会長の選任（第二部会及び第四部会）
5. 第二部会
  - (1) 議 事
    - 1) 令和3年度（第2／四半期）工事の対象案件
    - 2) 令和3年度（第2／四半期）工事の代表事例
  - (2) 報 告
    - 1) 令和2年度第1回における総合評価落札方式別実施状況
    - 2) 令和2年度第2回議事要旨について
6. 第四部会
  - (1) 議 事
    - 1) 業務チャレンジ型の新設について
    - 2) 令和3年度（第2／四半期）業務の対象案件
    - 3) 令和3年度（第2／四半期）業務の代表事例
  - (2) 報 告
    - 1) 令和2年度における実施状況
    - 2) 令和2年度第2回議事要旨について
7. 閉 会

## 令和3年度(第2/四半期)の発注予定案件審議数

＜第二部会＞			
令和3年度(第2/四半期)工事の発注予定案件			案件数は公告日を基準
総合評価種別	契約方式	令和3年度	
		第1/四半期予定 審議済み	第2/四半期予定 今回審議案件数
技術提案評価型(S型)	一般競争 (WTO)	1	0
	一般競争	2	4
	小計	3	4
施工能力評価型(I型) (施工計画重視型)	一般競争	※ 1	0
施工能力評価型(I型)	一般競争	5	6
施工能力評価型(II型)	一般競争	2	3
合計		11	13
※「施工能力評価型(I型・施工計画重視型・チャレンジ型)」			

＜第四部会＞			
令和3年度(第2/四半期)業務の発注予定案件			案件数は公告日を基準
契約方式別	令和3年度		
	第1/四半期予定 審議済み	第2/四半期予定 今回審議案件数	
プロポーザル方式(WTO)	0	0	
プロポーザル方式(簡易公募型)	23	1	
総合評価落札方式(標準型)	34	6	
総合評価落札方式(簡易型)	33	6	
合計	90	13	
(参考) 価格競争方式	0	0	

# 業務チャレンジ型の新設について

## <第四部会>

- ◆担い手確保や地域企業の活躍機会、若手や女性の活躍機会の確保のため、配置予定管理技術者の実績・成績・表彰の評価配点割合を引き下げる業務チャレンジ型(試行)を新設する。
- ◆総合評価落札方式で実施する測量・調査及び建設コンサルタント等業務において実施予定。

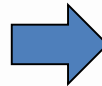
### 現行

総合評価落札方式(標準型 1:2) 配点割合									
資格	実績	成績	表彰	実施方針等	技術提案	合計			
17%	40点	17%	40点	30%	72点	36%	88点	100%	240点

総合評価落札方式(標準型 1:3) 配点割合									
資格	実績	成績	表彰	実施方針等	技術提案	合計			
10%	30点	15%	50点	25%	80点	50%	160点	100%	320点

総合評価落札方式(簡易型 1:1) 配点割合							
資格	実績	成績	表彰	実施方針等	合計		
25%	40点	25%	40点	50%	80点	100%	160点

業務チャレンジ型設定無し



### 新

総合評価落札方式(標準型 1:2) 配点割合									
資格	実績	成績	表彰	実施方針等	技術提案	合計			
17%	40点	17%	40点	30%	72点	36%	88点	100%	240点

総合評価落札方式(標準型 1:3) 配点割合									
資格	実績	成績	表彰	実施方針等	技術提案	合計			
10%	30点	15%	50点	25%	80点	50%	160点	100%	320点

総合評価落札方式(簡易型 1:1) 配点割合							
資格	実績	成績	表彰	実施方針等	合計		
25%	40点	25%	40点	50%	80点	100%	160点

### 【新設】【業務チャレンジ型(試行)】

総合評価落札方式(標準型 1:2) 配点割合									
資格	実績	成績	表彰	実施方針等	技術提案	合計			
14%	30点	10%	20点	34%	72点	42%	88点	100%	210点

総合評価落札方式(標準型 1:3) 配点割合									
資格	実績	成績	表彰	実施方針等	技術提案	合計			
9%	25点	9%	25点	27%	80点	55%	160点	100%	290点

総合評価落札方式(簡易型 1:1) 配点割合							
資格	実績	成績	表彰	実施方針等	合計		
23%	30点	15%	20点	62%	80点	100%	130点

注:業務チャレンジ型においては、「地域精通度」は設定しない。